

2014

Твининг пројекат Припрема институција тржишта рада за Европску стратегију запошљавања



ПАРТНЕРСТВО отвара нове хоризонте

КЉУЧНЕ БРОЈКЕ

- Буџет од 2 милиона евра је утрошен кроз Твининг пројекат за спровођење обука, семинара, радионица, стручних пракси и студијских посета.
- Око 800 експертских дана.
- Више од 100 обука, семинара, радионица... у 44 града и општине у Републици Србији.
- Ангажовано је 66 експерата:
 - 45 француских
 - 8 румунских
 - 8 шведских
 - 5 гостујућих експерата, из Хрватске, Словеније и Белгије
- 6 студијских посета и 2 стручне праксе у 3 партнерске земље и институције ЕУ у Бриселу, ради непосредне размене најбољих искустава.

Учешће 3 земље ЕУ

Овај пројекат, који је финансирала Европска унија, ојачао је капацитете Сектора за запошљавање Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, Националне службе за запошљавање и локалних савета за запошљавање за убрзање реформи тржишта рада у циљу испуњавања стандарда ЕУ. Поред партнерских институција у РС, у овом твининг пројекту су учествовале три државе чланице ЕУ: Француска, Румунија и Шведска.

3 институције тржишта рада и кључни партнери у Србији

укључени у пројекат:

- Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања (у наставку: Министарство), Сектор за запошљавање
- Национална служба за запошљавање, (НСЗ)
- 64 локална савета за запошљавање (ЛСЗ)
- социјални партнери

Следећи корак

Кључни корак у процесу приступања Републике Србије ЕУ: израдити Програм реформи политике запошљавања и социјалне политике до половине 2014.

Кључни циљев

- Убрзати реформе тржишта рада у складу са стандардима ЕУ.
- Побољшати ефекте политике запошљавања у РС, уз препоруке о иновативним мерама запошљавања.
- Ускладити прописе у области запошљавања са правним тековинама ЕУ.
- Анализирати ситуацију на локалном тржишту рада и употребити те податке за координирано решавање локалних приоритета.

“ Партнерство успостављено између европских и српских партнера кроз пројекат, поставило је чврст основ за будућу сарадњу на остваривању заједничког циља, а то је борба против незапослености. ”

Више од 100 активности током две године

- Програм усавршавања запослених по мултидисциплинарној методологији обуке
- Обуке и семинари
- Анкете и анализе
- Радионице и препоруке у најважнијим областима
- Студијске посете у ЕУ (Француска, Шведска, Румунија) и европским институцијама у Бриселу
- Стручна пракса у Француској за запослене у Министарству и НСЗ



Активности и резултати

- Програм усавршавања у области политике запошљавања ЕУ.
- Запосленима је пружена подршка у идентификацији приоритетних интервенција на тржишту рада за која се опредељују средства из републичког буџета и из међународних извора, као и координација активности из националног буџета и ЕУ.
- Повећана је информисаност запослених о фондовима ЕУ за финансирање мера и програма активне политике запошљавања у циљу припреме за коришћење грант шема и ИПА II (2014-20).
- Урађена је упоредна анализа прописа и дате су препоруке за уношење елемената правних тековина ЕУ у национално законодавство.
- Чланови ЛСЗ су кроз обуке стекли знања о циклусу политике запошљавања и методологији израде акционог плана.
- Промовисано је удруживање ЛСЗ тамо где је то могуће, на основу анализе ситуације на локалном нивоу.
- Припремљени су локални акциони планови запошљавања (ЛАПЗ), у складу са Националним акционим планом запошљавања и специфичним карактеристикама локалних тржишта рада.
- Идентификоване су потребе ЛСЗ за финансирањем из ИПА II програма; спроведене су обуке за израду предлога пројеката за грант шеме.
- Организован је „тренинг тренера“ за израду пројектних предлога за грантове, за запослене у Министарству и НСЗ.
- Организоване су обуке, семинари и радионице из области комуникације за званичнике и запослене у Министарству, Сектору за запошљавање и НСЗ.
- И још много тога....

Публикације

- Приручник за разумевање Европске политике запошљавања
- Приручник за израду Локалног акционог плана запошљавања
- Приручник за припрему и спровођење грант пројеката
- Приручник за припрему и спровођење грант шема на националном нивоу
- Бројни материјали за обуке
- Препоруке за хармонизацију прописа и „табеле усклађености“.

КОНТАКТ

Детаљније информације можете добити путем мејла:

- twinning@nsz.gov.rs
- zaposljavanje@minrzs.gov.rs

